

Formazione. Oltre 700mila imprese possono richiedere i finanziamenti dei piani concordati con i sindacati

Trecento milioni per il training

Nuova tranche di bandi per l'aggiornamento dei dipendenti

Francesca Barbieri

■ Contro lo spread delle competenze sono in arrivo 300 milioni per le imprese da investire sulla formazione dei dipendenti. Che si tratti di operai o dirigenti, di quadri o impiegati, di cassintegrati o lavoratori atipici, si allargano le possibilità di *training on the job* grazie alle risorse messe a disposizione dai fondi paritetici interprofessionali autorizzati dal ministero del Lavoro.

Il gruzzolo può essere richiesto da una platea di circa 740mila imprese (per un bacino di quasi 8 milioni di lavoratori), che iscrivendosi hanno deciso di dirottare alle casse del fondo prescelto una parte del contributo

I CONTENUTI

Al centro dei progetti l'aggiornamento su innovazione e ambiente e la riqualificazione di chi rischia il posto

obbligatorio contro la disoccupazione involontaria (0,30% della massa salariale lorda). Le aziende "accreditate" possono poi chiedere il finanziamento dei piani formativi concordati con i sindacati, secondo tempi e modi indicati dagli avvisi pubblicati dai fondi.

Le imprese spesso attivano un conto formazione - se il fondo di riferimento lo prevede - dove accumulare i propri versamenti, che possono poi utilizzare senza particolari vincoli. Un sistema che è, invece, automatico per tutte le aziende iscritte a Fondimpresa, il più grande fondo paritetico con oltre 128mila aziende per 4 milioni di occupati, che ha registrato un aumento di adesioni del 28% nei primi otto mesi del 2012. In questo periodo sono stati spesi 132 milioni

con il conto formazione, cui si aggiungono 200 milioni stanziati tramite bandi, di cui 38 già assegnati e 162 attualmente disponibili. «Le imprese - commenta il presidente Giorgio Fossa -, in questa fase così difficile per l'economia, hanno bisogno di formazione e la ritengono un fattore essenziale di reazione alla crisi. Il 90% di quelle che fanno corsi con i nostri finanziamenti appartiene alle Pmi e abbiamo assegnato finora 32 milioni di euro per il training dei lavoratori in mobilità: più di mille persone in questi mesi, grazie a percorsi mirati, hanno già una nuova occupazione. In alcuni territori la percentuale di reimpiego supera il 60%».

Nel biennio 2010-2011, secondo l'ultimo monitoraggio dell'Isfol, i fondi interprofessionali hanno impegnato negli avvisi pubblici circa 640 milioni e, in tutto, dal 2004 a oggi, sono più di 7,8 miliardi i fondi stanziati. In media il 33,5% delle imprese dichiara di aver effettuato corsi di formazione per i propri addetti (fonte Excelsior Unioncamere, dato riferito al 2010) e cresce l'attenzione riservata alle tematiche ambientali, all'innovazione (30% delle finalità dei piani approvati), ai percorsi di formazione per le figure medio-alte.

Per il training dei manager, il principale player è Fondirigenti che segnala il trend in forte crescita nell'utilizzo del conto formazione da parte delle aziende aderenti, attraverso l'utilizzo dei piani formativi aziendali singoli e di gruppo. Sono oltre 3.500 i piani finanziati per un totale di 50,4 milioni di euro. Sui settori del credito e assicurazioni opera invece il Fondo «Fba», che sta lavorando a 5 avvisi, con nuovi stanziamenti ad hoc in arrivo per l'aggiornamento di over 55, apprendisti e addetti delle Pmi.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

I bandi aperti

Alcuni avvisi attualmente aperti dai fondi interprofessionali per i lavoratori dipendenti e le risorse a disposizione

FAPI	Obiettivi Interventi mirati su innovazione e salute e sicurezza sul lavoro. Piani a carattere regionale e per grandi aziende (minimo 200 addetti)	8 milioni
FONARCOM	Focus su sicurezza e innovazione Sicurezza, innovazione, internazionalizzazione sono alcuni dei temi al centro degli avvisi pubblicati a luglio	2,8 milioni
FONDARTIGIANATO	Percorsi in entrata e in uscita Incentivi all'inserimento di apprendisti e azioni per il reinserimento degli addetti posti in mobilità	5,5 milioni
FONDIMPRESA	Destinatari L'ultimo avviso da 66 milioni finanzia piani formativi rivolti a minimo 80 lavoratori sui temi di innovazione, sicurezza, riqualificazione, ecc.	162 milioni
FONDOPROFESSIONI	Superare le discriminazioni Interventi per valorizzare le differenze di genere; per i giovani; per lo sviluppo di aree geografiche; per il sostegno di situazioni di crisi	800mila
FON.COOP	Misure per le aziende in crisi Interventi per l'aggiornamento e riconversione di lavoratori in condizioni occupazionali a rischio	1 milione
FORAGRI	Piani aziendali e di gruppo I progetti formativi possono riguardare un'unica azienda, un settore o settori di filiera, aziende che operano nello stesso territorio	2 milioni
FORTE	Due linee d'azione Da un lato voucher e progetti su innovazione tecnologica e dall'altro cofinanziamento delle azioni formative promosse dagli enti bilaterali	92 milioni

33,5%

Imprese in «formazione»
Aziende che hanno effettuato corsi per gli addetti: la quota è al 29,4% nelle imprese con meno di 10 addetti

740 mila

Adesioni
Aziende iscritte ai fondi (al novembre 2011): 721mila aderiscono ai Fondi dipendenti; 19mila ai Fondi dirigenti

7,8 milioni

I lavoratori
Totale dei lavoratori in forza nelle aziende iscritte ai fondi interprofessionali